

גיליון 440 / ט"ו בשבט תשפ"א / 28.1.2021



הנכם מוזמנים ליום הולדתו ה-64



מתי? ביום שבת בשעה 9:30

איפה? מתחילים בפיאצה

ואת השאר תגלו בעצמכם.

חג המשק
13.2.21



פריטים נוספים בהמשך..

• ט"ו בשבט תשפ"א • נפר עזה בת 64 •

מעט העורכת אורית צדיקביץ



השבוע סיימתי בידוד שלישי במספר,
אבל זה לא שמצליחים להתרגל לדבר...
הבדידות, הריקנות, השיעמום- הכל אותו דבר
מזל שקצת קיצרו ואחרי עשרה ימים זה נגמר.
החדשות הטובות הן שעשיתי חיסון שני לא מכבר
וכנראה שתקופת הבידודים תשאר נחלת העבר...
=====

קהילה יקרה,

- אנו מציינים את חג המשק בט"ו בשבט. בגלל הסגר, הזיזו את תאריך החגיגות. לכבוד החג, פירסמתי בנדבך זה שלושה תשבצים, שהכנתי בזמנו, שהתשובות כולן מורכבות משמות של אנשים בקיבוץ. התשובות במערכת... <
- שנת 2020 הסתיימה ואני נשארתי ערה כל הלילה ב 31/12, רק לוודא שהיא הולכת. **הולכת!!!** היא הביאה עימה מגיפה נוראית, מיליוני מתים ברחבי העולם ומשבר כלכלי. נקווה ששנת 2021 תהיה טובה יותר אלינו. <
- בימים אלו שוקדים בהנהלה על בניית מבנה ארגוני חדש. תוכלו לקרוא תגובות בנדבך. <
- בין העדכונים והכתבות השונות בנדבך, אל תפספסו את כוס הקפה ששתיתי עם עו"ד ירון קוטלר דואני הנהדרת. ראיון מרתק! <
- באמת חשבתם שלא תהיה מגילה?? אני נראת לכם אחת שמוותרת?? אז זה יהיה שונה, זה יוקרן בטלוויזיה שלכם בבית, אבל תהיה לנו אחלה מגילה. ילדי קבוצת שסק כבר בעיצומן של חזרות. תתכוננו- **"המלכה במסיכה"**... יצולם ב 24/2/21 בחדר האוכל (לקהל מצומצם ולפי ההנחיות) יוקרן למחרת לכל הקהילה. <

מגילת סופר לפני נא-פי
addict היום בדיוק יום הולדת 21!
אני אופת אותך נסיכה שלי!

קריאה מהנה
אורית צדיקביץ
עורכת הנדבך



נדבך מס' 440
הפקה, עריכה ועיצוב: אורית צדיקביץ
שער: פרסום לחג המשק
הגהה: ציפי מור
הדפסה: "דפוס סתיו" אילן עזרן

יו"ר הקיבוץ אילנה בראודה



שלום לכולם,
מתחילים שנה חדשה (2021) – בתקווה שתהיה שנה קצת אחרת, בסימן חזרה מדורגת לשגרה של מפגשים, התקהלויות וחידוש חיי החברה, החינוך והתרבות המשותפים, שהם הליבה של חיינו כקהילה. 'זמן קורונה' לא תם, אך נראה שניתן לומר שעמדנו באתגרים והשכלנו לשמר רציפות תפקודית, ככל שניתן, ברוב מערכות חיינו והרבה בזכות התגייסות של המון אנשים טובים ומחוייבים.

מבקשת בקצרה לשתף בסדר היום – במשימות ובאתגרים שבפתח שנת 2021:
אישור תקציב 'חקלאות עסקים', ותקציב הקיבוץ – ראשית, זו בעיני גאווה גדולה לגבש ולאשר תקציב מוסכם במועד. התקציב מבטא את ליבת העיסוקים ומשימות הקיבוץ ומהווה ביטוי מעשי למטרות וליעדים, לסדרי העדיפות שלנו. התקציב משקף את ציפיותינו להמשך צמיחה והתחדשות ולפיתוח וחיזוק כלל מערכות החיים שלנו.
יישר כח! לכל העוסקים במלאכה - בתקווה שנעמוד ביעדים שהצבנו לעצמנו.

איתור וגיוס מנהל עסקי – רז דיאור מסיים, בעוד חודשיים את תפקידו לאחר יותר מ 9 שנים. רז הציב רף מאד גבוה ביכולות הניהול של המערכת העיסוקית והוביל אותה להצלחה מוכחת. תהיה עוד הזדמנות להיפרד ולהודות לו כראוי.
הקמנו צוות איתור וגיוס מנהל עסקי ולאחר דיון, הצוות הגדיר את המאפיינים והמפתחות להצלחה, בתפקיד המנהל העסקי הבא של כפר עזה:
* ראייה עסקית ויזמית ופיתוח עסקי
* הסתכלות מערכתית ורחבה
* יכולת להוביל פרויקטים – להוציא מהכח אל הפועל
* יכולת לבנות שותפויות ולגבש הסכמות
* נחישות ויכולת השפעה
* מחוייבות והתמדה – ריצה למרחקים ארוכים
* הכרות עם המרקם הקיבוצי, קהילתי.

בשבוע הבא מתחילים לראיין מועמדים, שנמצאו מתאימים לתפקיד – "שיהיה לנו בהצלחה!"

צמיחה דמוגרפית - השבוע מתקיים מפגש קליטה ראשון למתעניינים בפרוייקט ה-32 יחידות. זהו פרויקט מאתגר ומורכב, המחייב קבלת החלטות (ברגישות, אך גם בנחישות) בהיבטים רב ממדיים. פרויקט כזה הוא משימה, בהובלת ועדת הקליטה, אך במידה רבה הוא מבחן של כלל הקהילה, המחייב התגייסות, תמיכה וחיזוק.
במקביל, מתאכלסים הבתים החדשים, בפרוייקט ה-

27 יחידות, בהרחבה הקהילתית. אנו יוזמים מפגש משותף, של כלל הגורמים המעורבים בפרוייקט (נקלטים, קולטים, גורמי התכנון והבנייה ועוד), למטרת למידה וגיבוש מסקנות ולקחים כדי להשתפר בהמשך. נאחל לכל המשפחות התאקלמות, השתלבות, ומעורבות פעילה בקהילתנו, קהילתכם!

צוות היגוי מבנה וארגון היישוב – הצוות, שנפגש באופן רציף בחצי השנה האחרונה, גיבש מסקנות והמלצות כהצעת החלטה לאסיפה. אני יכולה להעיד שהייתי שותפה לצוות חברים וחברות רציניים, יסודיים, שלקחו על עצמם תהליך למידה מעמיק, על מנת ללמוד, לנתח את תמונת המצב של היישוב ואת אתגריו, ולהציע את המבנה הניהולי, ארגוני המיטבי לניהול היישוב, על מערכתיו הקהילתיות והכלכליות, בשנים הקרובות. לאחר שהופצה חוברת סיכום והמלצות לציבור, התקיים מפגש שיתוף ציבור בנושא עדכון ושינוי המבנה הארגוני. הקשבנו ולמדנו את ההארות וההערות וההתייחסויות הרבות וניקח אותן בחשבון, לקראת הצעת החלטה הסופית, שתובא להכרעת האסיפה בימים הקרובים. בימים הקרובים נזמן שוב מפגש לשיתוף הציבור לחידוד ויצירת בהירות והבנות משותפות ככל שניתן, לפני שנתקדם לאספה ולתהליך של קבלת החלטות. בשלב זה, לצורך מיצוי השיח, נדחה את האסיפה שהייתה מיועדת ל 31/1/21.

חשוב לי לציין ולשתף, שהקו המנחה שהוביל אותנו כצוות היגוי בתהליך היה, שאנו ישוב, קיבוץ וקהילה אחת עם חוסן כלכלי, חברתי וקהילה צומחת, שניהולו והנהגתו מחייבים הבנה והפנמה של המציאות הייחודית, בה פועלים ומנהלים בסביבה הקיבוצית הייחודית. סביבה מורכבת זו (סביבה פנימית וחינוכית), בעלת מאפיינים יחודיים, מחייבת למידה והתמחות בהיבטים ותחומים רבים, כמו סוגיות ערכיות, ארגוניות, משפטיות, כלכליות. לאור ניתוח הסביבה, בה פועל הקיבוץ היום ובעתיד הקרוב, הבנת הייחודיות והמורכבות, כמו גם ההזדמנויות והאתגרים, גיבשנו את העקרונות והנחות היסוד למודל שהוצג.



עדכון והתאמת תקנוני כפר עזה – לאחר מספר מפגשים, בשיתוף עו"ד אסתר קויפמן, עשינו את מרבית ההתאמות הנדרשות, לאור סיווג הקיבוץ כקיבוץ מתחדש ושינוי אורחות החיים. מייד לאחר שנסכם את מודל המבנה הארגוני והניהולי, של המוסדות וממלאי התפקידים, נשלים את ההתאמות ונגיש את הסדרת התקנונים והנהלים לעיון ודיון ציבורי ולאישור האסיפה בקרוב.

מצפה שתהיה לנו שנה מאתגרת, עשייה פורייה ושמחת חיים ובריאות פיזית ונפשית כמובן.

בברכה – אילנה בראודה, יו"ר כפר עזה

מזכירת קיבוץ הילה אפגן



שלום לכל החברים,

באסיפה, שהתקיימה בתחילת החודש, אושר פה אחד, תקציב הקיבוץ ותכנית העבודה לשנת 2021. זו הזדמנות להגיד תודה לשותפים לדרך ולכם, חברי הקיבוץ, על האמון והתמיכה.

ארכיון - במסגרת התקציב אושרו השקעות, מקרן עודפי קהילה, בסך של עד מיליון ₪, לטובת הקמה של ארכיון חדש לכפר עזה, העתיד להיות ממוקם בקומה התחתונה של חדר האוכל (אזור האקונומיה לשעבר). השבוע קיימנו סיור במקום, על מנת להיערך לפינוי של הקומה, לקראת תחילת עבודות ההריסה. מי שחושב שעשוי להיות לו שם ציוד או חפצים, מוזמן להיות בקשר עם **בני**.

עוד בענייני ארכיון - האכסניה הנוכחית של הארכיון כבר קטנה מלהכיל את האוספים והאוצרות שבתוכו. בשל כך, ביחד עם **אפרת יושע ובני**, סוכם שחלק מהאוצרות יועברו למכולה, עד שיגיעו למקומם החדש והקבוע. בשל אי הבנה, ככל הנראה חלק מהדברים הגיעו ליעוד הלא נכון - למזבלה. עם תושייה של אפרת וחברים נוספים התקלה טופלה והדברים באו על מקומם בשלום.

סידור רכב - באותה האסיפה, הוצגה הצעה (שהתקבלה) להעביר את האחריות, על סידור הרכב, לנהג הבית. כיום יש שני רכבים בכפר עזה, רכב גדול (יונדאי) ורכב קטן (קאיה). הרכב הקטן הינו רכב ישן וככל הנראה לא יהיה עוד הרבה זמן איתנו, ולכן נשקלת האפשרות למכור אותו. הוא משמש לנסיעות בריאות לחברים ותיקים, שאין להם רכב או שאינם יכולים לנהוג עוד, ולמשתמשים



רכדומלים מועטים. הרכב הגדול משמש בעיקר את נהג הבית. בכל מיקרה, נדאג שכל צורך בנושא נסיעות בריאות יקבל מענה.

פנסיה - לפני כחודשיים התקיימה ישיבה, בין נציגי הקיבוץ לנציגי חברת **מנורה מבטחים**, להורדת העמלות ודמי הניהול לחברים שקרנות הפנסיה שלהם מתנהלות בחברה שלהם. בישיבה, **סוכם על הפחתה בדמי הניהול**. ניתנו 2 חלופות לבחירה. לאחר שנקיים התייעצות עם חברת **סט פוינט**, החברה המייעצת לנו בנושא הפנסיה, לגבי המסלול הנכון לכל חבר, תשלח הודעה **מבתיא אמיר**, לכל חבר, לגבי המסלול המומלץ עבורו לבחירה. חבר שלא קיבל הודעה, מוזמן ליצור קשר עם בתיא. על מנת לבצע את

השינוי, החברים יצטרכו לחתום על מסמך שיצורף להודעה. בנוסף, אנו פועלים לאפשר לחברים לפני פרישה, לקבל ליווי אישי מיועצת פנסיונית של חברת **סט פוינט**. חברים שמעוניינים מוזמנים לפנות ל**בתיא אמיר**.

מיתחם ההרחבה השלישי - ביום חמישי הקרוב יתקיים מפגש ראשון (בזום), עם אלו המתעניינים בפרוייקט הבניה, במיתחם ההרחבה השלישי (32 מגרשים). למפגש נרשמו כ-90 מתעניינים, 80 אחוז מהם בני היישוב. זוהי נקודת פתיחה משמעותית להמשך הצמיחה הדמוגרפית בכפר עזה ולקליטת הבנים. (פרטים נוספים איילת מדווחת בדברך זה).

המבנה הארגוני - בשבוע שעבר הוצג לראשונה בפני התושבים המתווה לשינוי במבנה הארגוני. בהצעה שהוצגה מוצע להעביר את ענפי השירות בכפר עזה (קניונית ומרפאת שיניים) והשכרת הדירות, לאחריות של מנהל העסקים. בהקשר זה חשוב לי לציין - הפיכתם לענפים מסחריים תשפיע ישירות על השירות, תחושת הביתיות / השייכות ולא בהכרח תגדיל את ההכנסות. ענף השכרת דירות מהווה היום את ההכנסה העיקרית של הקיבוץ, לצורך מימון סל השירותים (הוצאות מנגנון). ה"צרכן" העיקרי, של ענף השכרת דירות, הוא תחום הצמיחה הדמוגרפית. מרבית השוכרים בכפר עזה היום הם בני היישוב, בניהול הענף נדרשת רגישות וראייה חברתית, והפיכתו לענף מסחרי מסכנת את היכולת שלנו (הקיבוץ) להשפיע על סדרי העדיפויות בהקצאת הדירות. כל הענפים מנוהלים היום באופן מקצועי ואחראי, ובשנים האחרונות אף נרשמת עליה בהכנסות הקניונית והשכרת הדירות ובטח שלא נדרש סבסוד לענפים.

סקר מבנים ומרחבים ציבוריים - לאחרונה הופץ שאלון בנושא המרחב הציבורי בכפר עזה. מטרת השאלון הייתה לעמוד על הלכי הרוח הקיימים כיום בקיבוץ, ולאפשר להעלות הצעות ורעיונות לכיווני פיתוח עתידיים של המרחבים המשותפים, מבני הציבור ומבנה חדר האוכל בפרט. תוצאות הסקר, שמעידות באופן די בולט על הצורך והרצון של הקהילה במקום מפגש מרכזי רב תכליתי, אשר ייתן מענה לכל שכבות האוכלוסייה, יופצו ויוצגו בקרוב. הכוונה, להציג בשלב הבא מספר הצעות אפשריות קונקרטיות והציבור יתבקש לדרג את העדפותיו.

עד כאן הפעם, ניפגש מעל דפי הנדבך הבא, או אצלי במשרד... (הדלת תמיד פתוחה עבורכם...)

הילה אפגן

מנהל קהילה נעם שטהל



משולחנו של מנהל הקהילה

בוטש גרינטק הודיע על רצונו לסיים את עבודתו. עוד יגיע הזמן לדברי תודה ופרידה. בינתיים, **ברברה כהן** מחפשת עובדת לכיסוח הדשאים. מוזמנים לפנות אליה ולהציע את עצמכם.

תשתיות והשקעות: לקראת סוף שנת 2020 נכנסנו לפרוייקט, של החלפת מדרכות ישנות, אשר היוו סיכון בטיחותי. כעת עובדים על המקטע האחרון, מתחנת ההסעה לכיוון בתי הילדים. לאחר מכן יתבצע שיקום של הנוי באיזור העבודות.
דור צעיר: בימים אלו נבחנת יוזמה, של חברי דו"צ, להפעלת הפאב כמועדון וכמקום מפגש לצעירים.

רווחה: נורית חמיידס מקיימת עבור כולנו את הקשר עם מבודדי הקורונה. במקביל, היא ממשיכה ליזום פעילויות עבור הוותיקים – ככל שניתן תחת המגבלות...

נדבך: בין בידוד לבידוד **אורית** מצליחה להוציא כל חודש נדבך ולשתף את הקהילה במה שמתרחש בה. אתם מוזמנים לכתוב ולשתף בכל מיני תחומים.

לסיום, בנימה אישית, לפני כחודש הסתיימה שנת 2020 - שנה קלנדרית ראשונה עבורי כמנהל קהילה. אני מזמין חברות וחברים לפגוש אותי ולשתף אותי במחשבות, תחושות ורעיונות, לגבי הקהילה שלנו ולגבי מקומה של האגודה.

נעם שטהל

שנה אזרחית חדשה התחילה ברגשות מעורבים. מצד אחד סגר הדוק, מלווה בעלייה במספר חולי קורונה, בכל הארץ וגם אצלנו, ומצד שני מבצע חיסונים, שיוצר תקווה לשינוי מגמה בעתיד הקרוב. לפניכם עידכונים מהפעילויות השונות, שבאחריות האגודה.

ועד האגודה: הציג את תכנית העבודה לשנת 2021 ואת התקציב הנלווה לה. התקציב אושר על ידי האסיפה. תודה למשתתפי האסיפה על האמון. בחודשים הקרובים נמשיך לפגוש את מנהלי השירותים השונים ולשמוע מהם על העשייה בתחומם.

תרבות: חג החנוכה צויין בסידרה של סדנאות ואירועים. הצוות נערך לציון חג המשק, במסע מטרה מקומי. ט"ו בשבט יצויין בנטיעות בשיתוף הנוי.

חינוך גיל רך: החל מה-8.1 המערכת סגורה והעובדות בחל"ת. לצערנו, לא עלה בידינו לפתוח שמרטפיות, כמענה לילדי הורים שהם עובדים חיוניים, המספקים שירותים קיומיים. כולנו מצפים לסיום הסגר, כדי שנוכל לשוב ולהיפגש בגנים.

חינוך חברתי: גם פעילות החינוך החברתי נסגרה. המדריכים שומרים על קשר עם הילדים מרחוק. בפרט, מדריכי הנוער זמינים בשעות הלילה ומוודאים שלבנות ובני הנוער יש כתובת.

נוי וחצר: נמשכת תחלופה גבוהה בצוות העובדים. הצד החיובי של זה הוא שאנחנו זוכים לראות קבוצה משמעותית של בני המקום מטפחים את החצר.



יציקת בטון
למדרכות חדשות
ליד הגנים



משק וכלכלה/ רז דיאור

מינהלת הפרוייקטים (רשם דודי פיינברג):

הרחבה:

שלב 28 יחידות: מרבית הבתים כבר אוכלסו, 4 בתי אגודה בהרחבה אף הם לקראת איכלוס.

בנוסף להם, נותרו כ-7 בתים, בשלבי גמר שונים, אשר צפויים להתאכלס עד הקיץ.

פיתוח: רוב עבודות הפיתוח הושלמו. הפיתוח הסופי והגיבון יושלמו לקראת הקיץ.

שלב ב' (32 יחידות): נמצא בסיום תכנון התשתיות הציבוריות, ולקראת פגישה עם המתעניינים להשתלב בפרוייקט.

במסגרת הפרוייקטים הציבוריים:

11 בתי אגודה: בוצעו והושלמו כבישים, חניות, מדרכות ועבודות פיתוח שונות, באיזור השכונה.

ניקוזים: בוצעו עבודות ניקוז, בשכונה הדרומית בקיבוץ הוותיק, וכן בוואדי המרכזי. העבודות יושלמו באביב.

- בוצעו מדרכות בקיבוץ הוותיק.

- הסתיים ביצוע המיתקנים, לצד פרוייקט הבוסתן, בכניסה לקיבוץ.

- חודש גן המשחקים במרכז הקיבוץ.

- הוקם מגרש ספורט באיזור הבריכה.

כאן המקום להודות לכל התורמים, המגייסים, המתכננים, המפקחים, המנהלים והקבלנים, צוות הנה"ח והכספים, הנהלת המועצה האזורית, שעשו ועושים מאמצים גדולים להצלחת כל הפרוייקטים.

תקציב עסקים 2021:

באסיפת חברים, שהתקיימה ב 3.1.21, אושרו תקציב הקיבוץ ותקציב חקלאות עסקים וניהול, לשנת 2021.

במסגרת תקציב עסקים, הצגנו גם את אומדן הביצוע לשנת 2020.

למעט סינקופה, אשר ספגה מכה קשה, בשנה החולפת, בשל משבר הקורונה, יתר תאגידנו הציגו ביצועים יפים ותואמים לתוכנית העבודה, ומעבר לכך.

סינקופה אמנם גמרה בתוצאות לא טובות, אך למרות המשבר הקיצוני, הצליחה, הודות לנחישות ההנהלה בראשותו של **עמוס**, למזער את הנזקים, ועל כך מגיעה להם מילה טובה...או שתיים.

התוכנית של סינקופה לשנה הקרובה, בנוייה תחת ההנחה, שבמחצית 2021, פעילות התרבות בישראל (ובעולם) תחזור אט אט למסלולה הנורמלי, ובהתאמה גם הפעילות העיסוקית שלנו תחזור, בהדרגה, לפעילות שהיינו רגילים לה.

גד"ש שכ"מ - רשם ראובן ניר (מנהל הגד"ש):

גשמים: עד כה זכינו לגשמי ברכה, בפיזור טוב, נקווה שימשיך כך.

מזרע 2021: זרענו כ- 7000 דונם חיטה, 1000 ד' שעורה, 1000 ד' תלתן.

כ- 2,000 דונם תפוז"א ו- 120 ד' גזר. נותרו שטחים לאבטיח מללי ופופקורן לזריעה.

מי שמסתובב בשטחים, רואה את הירוק היפה מכסה את רוב השטחים שמסביב לקיבוץ.

עקב הגשמים מאגרנו התמלא ומוכן להשקייה בחודשי הקיץ.

השנה הכנסנו גידולים חדשים למחזור הגידולים, כמו סלק אדום - גידול עם פוטנציאל להרחבה, ובצל לשוק המקומי.

סיכום 2020: השנה הסתיימה בתוצאות יפות מאד לשכ"מ זכינו לרווחים נאים ברוב הגידולים,

בעיקר בחיטה, תפוז"א, גזר ועוד מס' גידולי פלחה.



על גגות הלולים – עם שיווק הלהקה הנוכחית, מהלולים בתוך הקיבוץ, נבצע את חיבור המערכות (פנלים) לרשת החשמל, זאת לאחר בדיקה של בודק מטעם חברת חשמל. עם חיבור המערכות נקבל את התמורות להן אנו זכאים.

חיבור חוות הלולים, מחוץ לקיבוץ, מחייב עמידה במבחן היתכנות של חברת חשמל. עד כה לא הצלחנו לקבל אישור זה. נמשיך לעמול ולדווח.

תחנת הדלק (כפר עזה אלון אחזקות בע"מ) – הסדרה וסולארי:

בהתאם להחלטת מועצת המנהלים של החברה, אנו מקדמים לביצוע שני פרויקטים בתחנת הדלק שלנו.

1-מתקן סולארי על גגות התחנה.

חברת וולטה נבחרה על ידי החברה לבצע את הפרוייקט. עם חתימה על ההסכם יוזמנו הפנלים ונערך להתקנתם, לאחר החלפת גג התחנה, הנמצא במצב לא טוב, בלי קשר למערכת הסולארית שתותקן מעליו.

2-עבודות פיתוח ובנייה, להתאמת המיתחם להיתר הבנייה שהתקבל בתנאים.

עבודות אלו יבוצעו בהקדם האפשרי, זאת בכדי לעמוד בתנאי הזמן שהתקבלו במסגרת ההיתר, בתנאים.

@@@@@@@@

בשבועות האחרונים התחלנו לקרוא את ספר שמות.

בספר זה מתגלה לנו משה, כמנהיג.

מעניין דווקא, שמשה זוכה להיות ה-מנהיג של ישראל, למרות שלא ענה על "הגדרות" מקובלות של מנהיג, כמו: האמונה בכוחו ובאמון הציבור, האמונה של המנהיג בחזון שידביק את הציבור, וכמובן כוחה של השפה, שהרי משה רבנו היה ערל שפתיים.

נראה שמשה זוכה במעמד "מנהיגם של ישראל", למרות כל זאת. משה נבחר למנהיג בשל היותו דוגמה ומופת למנהיגות אחרת. מנהיגות של בן מלך היווד אל העם, פועל לצדק (בין הניצים), ומעל לכל צנוע וענוי מכל אדם.

בהזדמנות זו אני רוצה להודות לכל צוות השותפות, על התוצאות היפות, ומקווה שבשנה הנוכחית (2021) אף נגדיל את הרווחים לטובת 2 הקיבוצים, שתומכים ומדרבנים את הצוות, להגדיל את הרווח בעזרת גידולים חדשים והתייעלות בכל התחומים.

יחד נעשה ונצליח .

מאחלים הרבה בריאות, שנחוצה בימים אלו, וכמובן - להרבה משקעים.



רפת – הסכם החלב:

בשבוע שחלף נחתם הסכם חלב, בין היצרנים (הרפתנים),

לבין משרד החקלאות והאוצר, המותיר על כנו את המשך התכנון בענף זה. בהסכם זה, הגענו (הרפתנים) להסכמה עם המדינה, בדבר המשך משטר המיכסות, שמירה על מחיר המטרה, והכמות (מיכסה) שהמדינה תוכל לייבא מוצרי חלב מחו"ל.

הסכם זה מיטיב מאד את מצבנו, לעומת ההסכם שכמעט נחתם ב 2018.

יישר כוח לשר החקלאות שלנו - **אלון שוסטר**, מנכ"ל משרדו - **נחום איצקוביץ**, מנכ"ל התאחדות מגדלי בקר - **ליאור שמחה**, מזכירי התנועות, חברי כנסת כמו **רם בן ברק** ועוד רבים וטובים שעבדו "יד אחת", מושבניקים וקיבוצניקים, והגיעו להסכם מכובד זה.

סולארי:

מיתקן קרקעי - טרם עלייתנו על הקרקע, במסגרת המיתקן הקרקעי, נעצרנו על ידי רשות העתיקות, אשר מצאה, באיזור הפיתוח, מימצאים עתיקים, המחייבים שימור/הגנה. על זה נאמר "משחק סולמות וחבלים", עד שלא מתחילים, נושא התיכנון וההיתרים לא נגמר...

עם זאת, אנו מאד מקווים להתחיל בעבודות הפיתוח תוך חודש ימים, זאת תחת ההנחיות של רשות העתיקות.

מחשבות על המבנה הארגוני / נעם שטהל

הקיים. אולי לא מענה מושלם, אבל כנראה הטוב ביותר שאפשר להשיג תחת אילוצי המציאות והדין.

יצירת תפקיד מאוחד, של מנהל קהילה, תאפשר ראייה כוללת, של הצרכים והאתגרים, בתחום החברה והקהילה. כך גם בחירה של יו"ר אחד לאגודת המתיישבים ולאגש"ח של חברי הקיבוץ. לכל בעלי העניין – חברים, תושבים, עובדים ומנהלים תהיה כתובת ברורה לכל נושא.

הגדלת היקפי המישרה, של המנהלים הבכירים, תקל על העבודה המשותפת ותבטיח תשומת לב ניהולית מספקת לכל האתגרים שבפנינו. בהקשר זה, אני סבור שהתפקיד המורחב של יו"ר הקיבוץ, יצריך זמינות בהיקף של יומיים בשבוע (40% משרה).

ההצעה למנות מנהל מש"א מתבקשת, גם אם יוחלט שלא ליישם את השינוי המוצע במבנה הארגוני. כמנהל, אני מרגיש את החוסר בליווי מקצועי בתחום הזה.

יש לי הסתייגות אחת מהשינוי המוצע. לדעתי ההצעה להכפיף את ענפי השירות (קניונית, מרפאת שיניים, השכרת דירות) למנהל העסקים שגויה. אלו שירותים שניתנים, וחשוב שימשיכו להינתן, מתוך דגש על התועלת שהם מביאים לחברים ולתושבים. אם תשומת הלב של המנהלים שלהם תוסט לשורת הרווח, בשונה מיעדי עמידה בתקציב, קיים חשש שתיפגע התועלת לחברים.

לסיכום, אני ממליץ לקבל את הצעת הצוות ומקווה ליישום מהיר ומוצלח.

ברצוני לשתף אתכם במחשבות ובדעות שלי, לגבי המבנה הארגוני של כפר עזה. זה הקיים וזה המוצע.

אמנם לא הייתי חלק מצוות ההיגוי, שעסק בהכנת ההצעה למבנה ארגוני חדש, אבל נחשפתי להצעה המתגבשת וגם הבעתי את דעתי על מרכיביה השונים.

עבודתי, כמנהל האגודה הקהילתית, בכפר עזה ובמשמר הנגב, מקנה לי נקודת מבט פנימית על תהליכי העבודה השונים, בקיבוץ המתחדש. מתוך נקודת המבט הזו, אני מזהה כמה נושאים שרצוי לשפר.

קיומן של שתי ישויות נפרדות – אגודת המתיישבים והאגש"ח של חברי הקיבוץ – יוצר אתגר ניהולי מורכב. בעיקר, העובדה שלכל אגודה יש יו"ר ומנהל משלה, יוצרת צורך במנגנוני תיאום מסורבלים. בנוסף, נוצר חוסר בהירות לגבי חלוקת התפקידים בין האגודות.

כל המנהלים הבכירים בקיבוץ עובדים במישרות חלקיות. במצב עניינים זה, קשה לשמור על רצף של עשייה. יש צורך בתיאום מורכב של יומנים וזמינות, הן בין המנהלים והן עם ציבור החברים.

חסר מנהל משאבי אנוש מקצועי, שיסייע למנהלים הבכירים ולמנהלי הפעילויות השונות בכל הקשור במחזור חיי העסקה של עובדיהם. בהיבטים של שמירה על דיני העבודה, גיוס מקצועי של עובדים, קביעת תנאי העסקה אחידים בארגון, פיתוח עתודות מקצועיות וניהוליות.

ההצעה שגובשה, על ידי צוות ההיגוי, נותנת מענה חלקי לנושאים הללו. מענה טוב יותר מהמצב

נעם שטהל



מספר התייחסויות לגבי הצעה של מבנה ארגוני חדש / יוסי כהן

5. מסכים שפעילות השכרת דירות, מ. שיניים, קניונית, חד"א ותכנון - יפעלו תחת מנהל הקהילה.

6. מש"א - מציע לציין את מספר העובדים השכירים והחברים, המועסקים בקהילה ובתאגידי הרלוונטיים, ולפרט יותר את תחומי האחריות, כגון: קביעת מדיניות ותהליכי עבודה בתחומי גיוס עובדים, שכר והטבות, ליווי מקצועי לעובדים, מנהלים וחשבת שכר, בקרה על תהליכי גיוס, קליטה וסיום יחסי עבודה, חוזים, הסדרים פנסיוניים, ליווי חברים בתהליכי חיפוש עבודה, בנייה ויישום תהליכי הדרכה ופיתוח ארגוני, כולל הערכת ביצועי מנהלים ועובדים ומשוב.

7. צוות תיאום - היות ומיועד בעיקר לצורך שיתוף במידע, על הנעשה בתחומים השונים, ולא כגוף המקבל החלטות, אני לא רואה צורך במשקיפים.

8. בכל התפקידים שעל הפרק, אני מציע כי מעבר לתחומי אחריות ודרישות פורמליות, לפרט יותר כישורים - עסקיים, חברתיים, ניהוליים, שירותיים, בינאישיים, בהתאמה.

1. אכן נראה שהתקיים תהליך חשיבה משמעותי וענייני והמבנה המוצע נכון בעיני, לעת הזאת.

2. מנהל עסקי - היות ולא חל שינוי מהותי בתחומי האחריות, אני מציע להשאיר אותו בהיקף הנכחי.

3. מנהל קהילה - נשמע שהתפקיד נתפס בציבור כאדמיניסטרטיבי ולכן מציע לפרט יותר את תחומי האחריות "הרכים" - פרט, בריאות ורווחה, גיל שלישי וכן את הכישורים המתאימים, כגון אוריינטציה חברתית, תודעת שירות גבוהה, רגישות בינאישית, ויכולות הקשבה ופתרון קונפליקטים.

יו"ר קיבוץ - נכון שיעמוד בראש 3 מועצות המנהלים, ואולי כדאי למנות, ע"י אסיפת הקיבוץ, צוות של 3-4 חברים, בעלי הבנה וניסיון בתחומים העסקיים והחברתיים, לצורך ליווי, בקרה והערכת ביצועים.

4. מציע להגדיר שמנהל/ת משאבי אנוש, יוביל תהליך של הערכת ביצועים ומשוב שנתי לכל בעלי התפקידים המרכזיים, על בסיס יעדים, בשיתוף עם המנהלים הרלוונטיים.

לליאורה בוקובזה
משתתפים בצערך
על מות אמך
סוזי פדרמן ז"ל
איתך ועם משפחתך
באבלכם הכבד
כל בית כפר עזה

סוזי גרה בכפר עזה 15 שנה ותמיד היה נעים לפגוש אותה על המדרכות, לשאול אותה לשלומה ולשמוע את התשובה במבטא ארגנטינאי מתוק.
יהי זכרה ברוך.



צמיחה דמוגרפית איילת אפשטיין



שיהיה לנו בהצמחה!

לציבור שלום,

פרוייקט הבניה הרביעי – יוצא לדרך

השבוע ניפגש עם המתעניינים בפרוייקט, על-מנת לתת מידע מקיף ככל הניתן על פרוייקט הבניה במתחם ב' בהרחבה (32 מגרשים). במיפגש ניתן מידע בנושאים:

← **תהליך הקבלה לחברות:** כולל מסלולי הקבלה, ומשמעות החברות.

← **מאפייני הפרוייקט:** מיקום, מספר המגרשים וגודלם, אפשרויות בניה.

← הסבר על תכנית הצמיחה הדמוגרפית, שאושרה בכפר עזה: **קצב הקליטה, ודירוג הנכנסים** לפי סדר העדיפות שנקבע על-ידי כפר עזה.

← **עלויות:** בניה, פיתוח ותשתיות, דמי קבלה לחברות, עלויות קיום שוטפות בקיבוץ ועוד.

זה מפגש ראשון, למטרה של העברת מידע. בתום המפגש תפתח ההרשמה לפרוייקט, ובהתאם לקהל הנרשמים נקיים מפגשי הסברה נוספים, בנושאים ספציפיים, לפי הצורך.

מי שלא הספיק להירשם ומעוניין בכך, פנו אלי.

צוות קבלה – בשיפור מתמיד

בצוות קבלה אנו נערכים לקראת סבב הקבלה הבא. לשם כך נפגשנו לסדנת ראיון, שמטרתה לחדד ולשפר יכולות ודרכי אבחנה. הסדנא מועברת במקצועיות רבה על-ידי **חגי בראודה**, וכאן המקום להודות לו על הפנאי וההנחיות השימושיות.



המשך איכלוס וקליטה

בשבועות האחרונים נכנסו משפחות נוספות לבתיהן: **גונן-תדהר, מרום-ברעם, סוסנה, ברעם וינאי**. בקרוב מאד תצטרפנה אליהן גם משפחות **בצר, שמריז, דן, דנוב, צור-דרומי וסזנאייב**. ברוכים תהיו בקרבנו!

במסגרת עבודת צוות קליטה, אנו מתכננים מפגשי ידע והיכרות בנושאים שונים הקשורים לקיבוץ. המפגשים ייפרשו, במהלך השנה, ויתקיימו ככל הניתן פנים אל פנים. נקווה לשוך הקורונה בקרוב ונצא לדרך.

בינתיים הופק קליפ מדליק, להיכרות עם הנקלטים, בשיתוף פעולה של **יפעת יצקן**, רכזת הקליטה ואילון קוטלר. הקליפ יוקרן במסגרת חגיגות המשק הקרובות – יש למה לצפות!

מזל טוב לכפר עזה ושיהיה לנו בהצמחה!

איילת אפשטיין



רוחה נורית חמיידס



מדליקים בבתים



אמנם עבר זמן מאז חג החנוכה, אבל חשוב לי לומר תודה מעל דפי הנדבך. נר חמישי של חנוכה, היה אירוע מרגש אצלינו בכפר.

את הנר החמישי חגגנו בבתיהן, של שמונה משפחות, שאירחו את המשתתפים שכולם בני הגיל השלישי.

התודות מגיעות למשפחות – הורביץ, קומרוב, גרינטק, מסד, מזרחי גילה ויוסי, ליאורה אילון, מור פיצו וציפי ושגיא אלי ועדי.

תודות גם ל:

על הצד הטכני ליונתן פירשו, שתמיד מוכן לעזור ולתרום, על הכיבוד הטעים לטובה גורן, לליאורה אילון, שעזרה לאורך כל הפרוייקט, לאפרת יושע על קישוט המועדון, לשחר איפרגן על הכנת המצגת, וליוסי סוסנה על הדלקת הנרות. וכמובן אי אפשר מבלי להזכיר ולהודות לתזמורת הכפר הנפלאה שלנו, שתמיד משתתפת ומלווה בנגינתה את האירועים שלנו, והם- יורם בראון, ארז יצקן, לאה ירון, איתי פכטר, רמי הורביץ.

חנוכה תשפ"א, 2020
נורית חמיידס



דור צעיר דקל אילון



**למשתחררת שלנו
סיון אלקבץ**

כמה טוב שחזרת הביתה!
אנחנו כאן בשבילך

דור צעיר כפר עזה

**למתגייסת שלנו
מאיה כהן**

קהצ'חה קדרכך
הצבאית

אנחנו כאן בשבילך

דור צעיר כפר עזה

החבר'ה, מכפר עזה, ביישנים ולא הסכימו להתראיין
לנדבך, אבל אגלה לכם בסוד שאלו הם **אביב ליבשטיין**
וטל מצליח. אביב כבר חייל בגולני וטל מתגייס עוד
שבועיים והם עדיין ניפגשים שם בסופי שבוע, אבל זה
בתנאי שהגבעה לא נתפסה כבר...
כל הכבוד חבר'ה! ותודה!

נוער הגבעה

לאחרונה, בוודאי שמתם לב לתנועה ערה לכיוון
הגבעה, שנקראת בפי בני המשק- **גבעת החרסים**.
לגבעה הזו היינו נוסעים באופניים, כשהיינו ילדים,
בטיול של שבת, או עם הגנת, כדי לחפש חלקי
חרס ולדמיין את החיים הקודמים, שאולי היו שם.
עם השנים, הגבעה נשכחה ומצאנו אטרקציות
אחרות לבקר בהן. אז איך שוב המקום שוקק
חיים? הודות לחבורת נערים, שסיימו בית ספר
לפני כמה חודשים. רגע לפני הגיוס, הם החליטו
ליצור להם פינת מפגש נחמדה. למה דווקא שם?
כי החבורה הזו מורכבת מנערים, גם ממפלסים
וגם מכפר עזה והגבעה הזו היא בדיוק באמצע.
הם היו קובעים שם, מביאים פק"ל קפה ויושבים
ביחד. ואז החליטו לעשות במקום פינת ישיבה
נחמדה ומזמינה ואפילו משטח מיוחד להכנת
קפה.

אורית, בשם כל הקהילה שנהנית מהמקום...



לאייל וחדור עמר
מזל טוב
להולדת הבן
אח לגי'ה ולסרה
נכד לאשר ונגנת קוטלד
שירבו שמחות באשפתחכם
מבית כפר עזה

GREETING CARDS

לאושרית ואלעד בן דוד
מזל טוב
להולדת הבן
אח לגי'ה, סהר וגפן
נכד לאמנון וגתית
שירבו שמחות במשפחתכם
מבית כפר עזה

חינוך חברתי מישל דגני



מהנעשה בחינוך החברתי

ימים מוזרים עוברים עלינו, בחינוך החברתי- פותחים שנה, ומיידי יוצאים לסגר. חוזרים שמחים ונכונים לעשייה, מתחילים להיכנס לשגרה ו... יוצאים שוב לסגר. בין סגר לסגר, **חופשת חנוכה, בכל הבתים, הייתה צבעונית, חגיגית ומלאת אור**- הדלקנו יחד נרות, נהינו מתוכניות מגוונות, שהצוותים בנו בהתאם למגבלות, וניצלנו את מזג האוויר השמשי לפעילות בחוץ. עוד לא הספקנו להוריד את הקולאז'ים מהחלונות ו... שוב סגר.

אין ספק שזה משפיע על כולנו, ילדים, הורים וצוות, וכולנו כבר משוועים למפגש יומיומי באין מפריע! קורונה, שמעת??!! עם תחילת הסגר הנוכחי, יצאו צוותי החינוך לחל"ת, מתוך הבנה מצערת שהפעלת הבתים אסורה כרגע בכל מתכונת.

הריחוק הפיזי קשה מאד, אך גם בחל"ת **הצוותים הנפלאים שלי אינם חדלים מלהמציא דרכים יצירתיות** לשמור על קשר ממרחק, תחת ההנחיות. בזום, בווטסאפ, בחלוקת ערכות לבתים, במשימות מקוונות ועוד. כחלק מתכנית מועצתית, של תמיכה לנוער, ובשיתוף מחלקות החינוך החברתי והרווחה, אנחנו מפעילים **"תכנית מוגנות"**, בה נציג, מצוות החטיבון והנעורים, פוגש (אחד על אחד, בחוץ, ממרחק ועם מסיכה!), משוחח ומתעניין בשלום הנערים, מסתובב בקיבוץ בשעות ערב ו"פוקח עיניים" טובות. המטרה, מלבד השמירה החשובה כל כך על הקשר, היא גם לאתר, חלילה, ולמנוע מצבי סיכון.

לדעתי, ברמה הארצית והעולמית, רבות עוד ידובר בהשלכות הריחוק הפיזי הכפוי על ילדים ונוער... **המדריכים הצעירים של הצופים**, בהובלת רכז השבט **בן**, ממשיכים לקיים פעולות לחניכים, ומשמרים את **"יום שלישי - יום צופים"**. גם הם נדרשים ליצירתיות וגיוון, ובהחלט מגיע להם **כל הכבוד** על ההתעקשות והיכולת. אנחנו עם הפנים לעתיד מאפשר יותר, ולא נותנים לזוטות כמו קורונה לעצור אותנו... (-;

הווי'ניקים האדירים שלנו, **קבוצת שסק**, כבר נמצאים בעיצומן של **חזרות למגילה!** ניסיתם פעם לשנן טקסט עם מסיכה? לשחק סצנה בבתים נפרדים? קשה קשה, אבל, הילדים לא מוותרים! ובהובלתה של **אורית צדיקביץ הנהדרת**, מתכוננים במרץ.

כשנתקרב למועד, נדע כיצד נוכל לשתף את הקהילה כולה בחגיגה - ואם לא נוכל להתכנס כרגיל בחד"א, נצפה מהבתים, בשידור מצולם. מה שבטוח, השסקים יזהרו!

כל חזרה מסגר, היא "התנעה מחדש" של התאקלמות בחיי הקבוצה, הסתגלות לנורמות ההתנהגות הנהוגות אצלנו, לקשרים הבינאישיים ועוד.

הנדנדה הזאת לא קלה לאף אחד- ואין ספק שהצוותים שלי, הם העוגן המאפשר לילדים מעט שפיות! מנצלת כהרגלי את הבמה להודות לצוותים הנפלאים שלי, שבאמת עושים מעל ומעבר

בתקופה מטלטלת שכזאת: **אוק רגב, בן רחמימוב, דורון כהן, דורון שטיינבר, יפעת ז'יק-דרומי, ליאור לוי, לירון מור, מיכל שניצר**, ובנות גרעין חריש - **ענבל וקנין ונועם סופר**- תודתי והערכתי לכל אחד ואחת מכם!!!



ממשיכים להתגעגע ל**אנה**, שנמצאת עדיין בחל"ת. בסוף דצמבר נפרדנו בצער **משני ארג'נטו**, שהדריכה 4 שנים במועדונית, וכעת מתפנה להתעמק בעבודתה במרפאה. **תודה לך שני** על היצירתיות, האהבה והמסירות, ועל ידי הזהב כמובן! מאחלים לך הצלחה רבה!

אנחנו מחכים בקוצר רוח לסיום הסגר, לאפשרות לשוב ולהיפגש פנים אל פנים, להביט אלה לאלה בעיניים ולעשות את מה שאנחנו אוהבים ויודעים. האמת? לכולנו כבר נמאס לראות אלה את אלה דרך המסך...

ועד אז, בריאות לכל.

מישל דגני

רכזת חינוך חברתי

שנת בר מצווה קבוצת תלתן



משימת בר מצווה מס' 10: טיול בנחל חווארים

נדב ינאי מספר:

"נסענו לנחל חווארים, טיילנו שם, יותר משעתיים ובסוף הגענו לחניון לילה, שם חיכו לנו כמה הורים, שהכינו לנו מרק חם וטעים, המבורגרים ונקניקיות. הגענו חזרה לקיבוץ אחרי 1:00 בלילה.

היה ממש כיף לטייל, שתינו תה והדרך הייתה מאד יפה, בעיקר השמיים שהיו זוהרים כי היה ירח מלא." גם שאר חברי קבוצת תלתן מאד נהנו- מיה, גלי, סהר ויונתן.

חלקם אמרו שזו הייתה המשימה הכי כיפית עד כה!
תודה להורים המלווים:

רוני ואבי לופו, אביב קוץ, צביקה קראוס, אורית ועומר צדיקביץ, וכמובן למדריכות- ליאור וענבל.

בנדבך הבא נדווח על המשימה של בניית ספסל בבוסתן הישן.

ילדי קבוצת תלתן



לעמיר בן אבו
משתתפים בצערך
על מות אביך
מוריס משה בן אבו ז"ל
איתך ועם משפחתך
באבלכם הכבד
כל בית כפר עזה

כך עושים זאת נכון

לא נכון



נכון



כך עושים זאת נכון – מדור כמעט חדש

בגיליון הקודם ביקשתי לחנוך מדור חדש בנדבך – "כך עושים זאת נכון". לפניכם הטור השני, במסגרת המדור. אני מזמין אתכם להצטרף ולכתוב.

מה במדור? חברות, חברים וממלאי תפקידים חולקים ידע מעשי ושימושי עם הכלל. לדוגמא – טיפים מעולם אחזקת הבית (ניקיון גגות ומרזבים, פתיחת סתימות, תליית מדפים ועוד); הוראות והמלצות מתחום הבישול והאפייה; טריקים לטיפול בבתמים עיקשים; מילוי טפסים ובקשות מול רשויות המדינה וכיוצא באלו.

הפעם אתייחס לנושא שמירה על ריחוק חברתי בימי קורונה.

אז איך עושים זאת נכון?

קוראים בעיון את ההנחיות של משרד הבריאות שבתוקף בכל זמן. כאשר חלים שינויים בהנחיות, המועצה האיזורית מפרסמת את תמצית המגבלות וההיתרים.

עוטים מסיכה כחורגית, בכל יציאה למרחב הציבורי! ילדים ומבוגרים! בפרט כאשר נמצאים במקום בו קיים סיכוי שנפגוש אנשים אחרים, כגון מגרש משחקים, בוסתן, קניונית וכן הלאה.

מצמצמים את הפגישות פנים אל פנים. הן במקום העבודה והן המפגשים החברתיים. שמירה על מעגל מצומצם של מפגשים מסויעת בקטיעת שרשראות הדבקה.

איך עושים זאת לא נכון?

יוצאים למקומות הומי אדם, כגון מרכזי קניות.

יוצאים מהבית ופוגשים אנשים אחרים, כאשר מרגישים "רק קצת חולים".

למה זה חשוב?

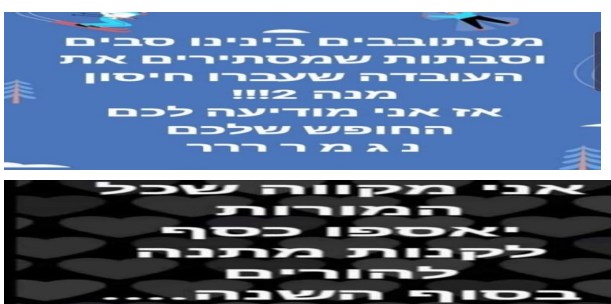
קורונה היא מחלה מדבקת מאד. עבור הנמצאים בקבוצות סיכון היא גם עלולה להיות קטלנית.

המעגל החוזר של הדבקות בקורונה ובעקבותיהן בידודים, של קבוצות תושבים ואף הטלת סגר כללי, פוגע בשיגרת החיים של כולנו. המחיר שאנחנו משלמים, בכל היבטי החיים, גבוה.

יחד נעבור את זה!



נעם שטהל



כוס קפה עם... אורית צדיקביץ



כוס קפה עם עו"ד ירדן קוטלר דואני

כבר הרבה זמן שאני מתכננת להיפגש עם ירדן לכוס קפה ולשמוע על עיסוקה המרתק. והנה, דווקא תקופת הסגר זימנה לנו מפגש כזה. היא עזבה לרגע את שלושת הנסיכות והנסיך שלה, עם אבא שלהם, ובאה אלי. אל דאגה, ישבנו בחוץ, עם מסכות ובמרחק 2 מטרים, ממש כמו שכתוב (הרי יש לי כאן בחורה שמייצגת את החוק... שאני אסתבך???)

טוב, אז מוזר לי לבקש שתספרי לי על עצמך, כי אני מכירה אותך כל כך הרבה שנים והמשפחות שלנו זה כמו משפחה, אבל הקהילה גדלה ולא כולם מכירים, אז בכל זאת נתחיל בכך שתספרי לי על עצמך.

אני ירדן, הילדה הרביעית, מתוך ששת הילדים של ענת ואשר קוטלר. אני מקבוצת שלדג (ילידי 1980).

אני בעלת תואר ראשון במשפטים, במכללת רמת גן, והתמחיתי בדיני עבודה וזכויות אדם. יש לי גם תואר שני במשפטים מאוניברסיטת ת"א, עם התמחות במשפט ציבורי.

13 שנים עבדתי כעורכת דין שכירה, במקומות ובתחומים שונים. בין השאר צברתי ניסיון משמעותי בעבודה במערכות ציבוריות ופוליטיות גדולות, כמו ההסתדרות החדשה, מערכת בתי המשפט ולשכת עורכי ועורכות הדין. היום אני יודעת שכל צומת מקצועית משמעותית, ציידה אותי בניסיון מקצועי ובניסיון חיים רב וזה מה שהביא אותי בתחילת 2020 להחלטה לפתוח משרד עורכות דין משלי.

רצה הגורל וכי- שלושה חודשים אחרי שפתחתי את המשרד, בביתי החדש, פרצה הקורונה ומצאנו את עצמנו בתוך שיגרת עבודה ובית מאתגרת ומיוחדת - שבועות שלמים עם ארבעה ילדים וילדות בבית, כשהבכור בכיתה ב' והקטנה בת שנתיים.

וואו אתגר מורכב

בהחלט, משהו שלא תוכנן, אבל דויד ואני שינסנו מותניים, בנינו לוחות זמנים, לפי הדקות שקיימות ביממה, ואנחנו מצליחים לסייע אחד לשנייה לעמוד במטלות ולהגשים חלומות.

אם בבעלך עסקינן, זה נכון שהיכרת את דויד דרך חבר משותף, מקבוצת שלדג?

כן זה נכון. סיפור ההיכרות עם דויד מזכיר לי כל הזמן שיש שכר וגמול בדרך הטובה. לפני כ- 15 שנה, בערך, נאבקו אוהדות ואוהדי אוסישקין כנגד הריסת אולמה הביתי של הפועל תל אביב. כשאני אומרת את צמד המילים "הפועל תל אביב", אני מייד חושבת על סבא מנחם, על אבא, על דודה שלי ועל השורשים שלי. לאקרנים יצא סרט, שמתעד את המאבק החברתי-קהילתי למען הבית הספורטיבי של הפועל. באחד הקטעים בסרט ראינו אדם, שהכיתוב ליד שמו היה - "מחנך ומורה בישראל". מעבר לדברים החכמים שאמר, הוא גם היה חתיך אמיתי ועוד אוהד הפועל תל אביב. החיים, העבודה, הכל נמשך כרגיל, אבל הידיעה שאיפשהו קיים אדם כזה הרגיעה

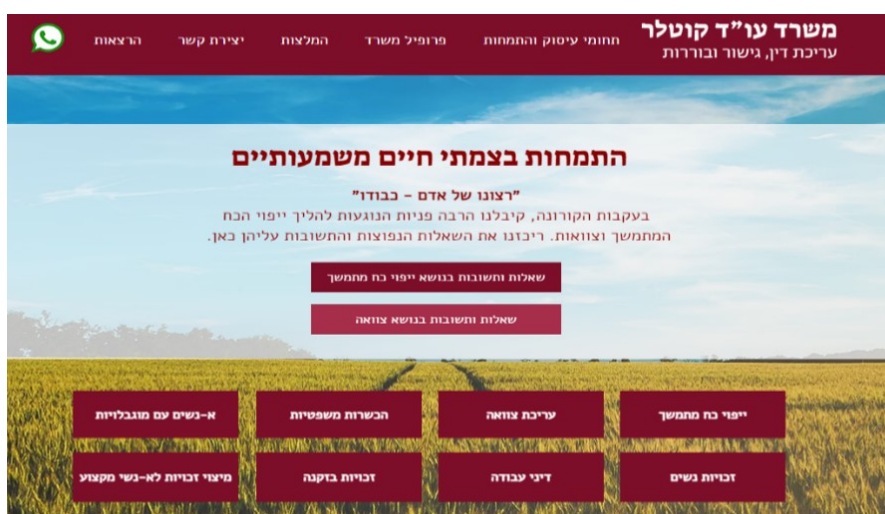
אותי. מספר חודשים, לאחר מכן, בערב מערבי השבוע והחיים, יצאנו בני ובנות קבוצת "שלדג" לפאב "הקייבוץ" בתל אביב. חן ארז (שלשמחתי חזר לאחרונה להתגורר בקייבוץ) הגיע לאותו מפגש עם חבר שלו, שהביא איתו גם חבר, שבמהלך השיחה, על הפועל ועל אידאליים, התברר כלא אחר... מהדמות הנחשקת מהסרט ובן זוגי ואב ילדי וילדותי, לעתיד- דויד.

אחרי שהכרנו עוד קצת, הבנו כי במשך 20 שנה פעלנו באותם מקומות, אבל אף פעם לא נפגשנו ישירות.

טוב, אני חולה על סיפורים רומנטיים כאלו, אבל אנסה להתמקד במה שלשמו התאספנו- במה המשרד עוסק?

המשרד עוסק בנושאים שונים, כל הידע המקצועי, שצברתי במהלך השנים, שזור יחד עם הרצון לשרת אוכלוסיות מגוונות.

אני פותחת את אתר האינטרנט המרשים שלך ורואה שאת פועלת בהרבה זירות:



ייפוי כח מתמשך

עריכת צוואה

הכשרות משפטיות

זכויות נשים

דיני עבודה

זכויות בזיקנה

מיצוי זכויות לאנשי מיקצוע

א-נשים עם מוגבלויות

קודם כל תודה. גיסתי המוכשרת, אולגה קוטלר גטמנסקי, הטיבה לעצב אתר, שתפס את המהות שלי ושל העבודה המגוונת שלי.

למעשה, בעבודה שלי אני פוגשת אנשים בצמתים מאוד משמעותיים בחיים שלהם ועוזרת להם להבין מה הזכויות שלהם ואיך כדאי להם לפעול. למשל, חוזים והסכמים שונים, דיני עבודה, נושאי ליבה של זכויות של אנשים ונשים. אני גם מעבירה הרצאות והכשרות משפטיות לגופים עסקיים, לרשויות מוניציפאליות, לגופי רווחה ואחרים, וגם מרצה במכללת ספיר. כחלק מעבודתי בתחום זכויות מעשיות, אני גם מלווה ומגבשת קבוצות של פעילים ופעילות קהילתיות, בדרך להקמת מרכזי זכויות קהילתיים. בקיצור, עובדת בתחביב שלי.

באיזה גיל מומלץ לערוך ייפוי כוח מתמשך?

זהו, שיש דעה רווחת ו- שגויה, שייפוי כוח מתמשך נועד לאוכלוסייה מבוגרת. אבל בעצם, ייפוי כוח מתמשך מבטיח את זכות ההחלטה של אדם, על ענייניו הכלכליים והאישיים ועל בריאותו, כאשר הוא במצב שמכריזים עליו כלא כשיר לקבל החלטה, לא עלינו, למשל - אם הייתה תאונה או מחלה ואדם לא יכול להחליט בשביל עצמו. כאן חשוב להסביר שזה לא שונה מהותית מרכישת פוליסת ביטוח ולכן כל עוד אנחנו כשירים ומעל גיל 18, אנחנו יכולים לערוך ייפוי כוח, להניח במגירה, ולקוות שלא נזדקק לו.

בשנים האחרונות אני מרצה ומלמדת את תחום ה"זכויות בזיקנה" וגם ממשיכה כל הזמן ללמוד בעצמי ←

ולהתמקצע בתחום. אני רואה שליחות מאוד גדולה בלעודד אנשים בכלל ואוכלוסייה מבוגרת בפרט, לעמוד על זכויותיהם. איך זה נעשה? זה מתחיל בהנגשת המידע, באשר לאפשרויות הבחירה המשפטיות על גופם ורכושם, וממשיך בסיוע משפטי מעשי, להבטיח את הזכויות הללו. למשל, באמצעות צוואה, ייפוי כוח מתמשך, חוק החולה הנוטה למות ועוד.

זאת יכולה להיות גם חוויה לא פשוטה

הבנוס של העיסוק בתחום הזיקנה, הוא ההיכרות עם המשפחות של הלקוחות שלי. למשך תקופה קצרה, אך משמעותית, אני הופכת לחלק מהמארג המשפחתי המורחב, מסייעת לדון ולעבד סוגיות רגישות, שלרוב אינן מדוברות. אני מאמינה גדולה בתהליך שאני עוברת עם הלקוחות שלי- בזמינות, ברגישות ובקשב ואני יודעת לומר שכאשר עורכים תהליך משמעותי וטוב - כל המשפחה יוצאת נשכרת מזה.

ואם לחלוק איתך משהו אישי נוסף, כל העבר שלי רצוף בעבודה עם אוכלוסייה מבוגרת, בפורמטים התנדבותיים שונים, ואני חושבת שגם עכשיו, כל מפגש עם אוכלוסייה מבוגרת הוא למעשה גם קצת מפגש עם סבתות וסבא שלי זיכרונום לברכה.

נשמע שאת מאוד אוהבת את מה שאת עושה, אפשר להבין את זה מלהט הדיבור שלך

אני מאוד אוהבת את העבודה שלי. זה ממש שילוב של עיסוק מרתק עם אהבתי לזולת. אפשר להגיד שאחרי הרבה שנים, הגעתי בדיוק למקום שבו אני רוצה להיות.

ואת מצליחה לא לקחת ללב? למשל, כשאת רואה שלא נעשה צדק?

מאוד קשה לי לא לקחת ללב, אבל אני עובדת על זה כל הזמן. זאת לא עבודה רגילה, שאני סוגרת משרד בחמש ואז פנויה לשאר היום. אני הרבה פעמים נשארת עם המחשבות והרגשות. אני מקבלת הרבה פניות לסיוע "פרו בונו" ותמיד מנסה לסייע, גם אם זה לא בתחום המובהק שלי. למשל מישהי שידעתי שהיא הולכת לחתום על הסכם גירושין, שממש לא מתאים לה, ופנתה אלי. ההסכם הזה הטריף אותי, עברתי איתה על כל סעיף, הסברתי, הפצרתי, אבל בסוף היא יצאה מהדלת ועשתה את מה שהיא רוצה, או מסוגלת לעשות, ולי אין יותר מה לעשות בנידון. הסיטואציות הללו הן הכי קשות, כשאת מנתחת את המקרה, רואה תכנית עבודה, לפיה יש לפעול, אבל הלקוחה או הלקוח הם אלו שמקבלים את ההחלטה אם ואיך לפעול. גם אם זו "טעות מבחינה משפטית".

בעצם הגעת ממש לשיא בקריירה, יש לך חלומות לעתיד?

טוב, כרגע אני משלבת את זמני בין אימהות טוטאלית לבין קריירה והתמקצעות בתחום העיסוק שלי, אבל כשהילדים יהיו גדולים יותר, אוכל להשקיע יותר שעות בעבודה ואעסוק יותר בניהול ציבורי. אגב, אני לא פוסלת גם פוליטיקה. אני חושבת שיש לי מה לתרום וביכולתי להשפיע לטובה על הסביבה בה אני חיה.

איך אפשר לפנות אליך?

אפשר להתקשר אלי בכל שעה וגם להיכנס לאתר שלי. אני תמיד שמחה לעזור.



סיימנו את השיחה וממש רציתי לחבק את עו"ד ירדן קוטלר האדירה (אוףףף שהקורונה הזאת כבר תחלוף). כל כך נעים לשוחח עם אישה, שיודעת מה היא רוצה ואף משיגה את זה. תמיד באסיפות קיבוץ אני אוהבת לשמוע את הדעה של ירדן, שתמיד נאמרת עם המון אהבה ואכפתיות לקהילה בה היא גרה.

תודה ירדן והצלחה רבה!

אורית צדיקביץ

גאווה מקומית- משפחת שמריז

בכתבה שפורסמה בעיתון איגוד התעשייה הקיבוצית, סופר על מפעל משטחי העץ, בניהולו של יונתן שמריז. יונתן מעסיק גם את אשתו נטלי, אחיו עידו ואלון ולאחרונה גם את לירן צדיקביץ. לחברה הם קראו "אבשה", על שמו של הכלב האגדי שהיה להם. איזה כיף לקרוא שהם מצליחים כל כך!



הפעילות של "מפעלי עץ - רמת השופט" החלה עוד בשנות ה-40 של המאה הקודמת, עם הקמתו של הקיבוץ ועלייתו לקרקע. לאורך השנים צבר המפעל ידע רב וניסיון בתחום אריזות עץ לחקלאות ולתעשייה. "מפעלי עץ רמת השופט" נחשב גם לאחד מהמפעלים הוותיקים והמנוסים בתחום עיבוד העץ ההקצעה והניסור ולאחד ממפעלי הדגל בתנועה הקיבוצית.

מפעל העץ ברמת השופט עובד מזה שנים רבות בתחום האריזות לחקלאות, בעשורים הראשונים של המפעל היו ארגזי ה"ברוס" מוצר הדגל של רמת השופט וכל תוצרת ההדרים בארץ נארזה ושווקה בארגזים אלו. בעשורים האחרונים התמחה המפעל בייצור מכלי עץ גדולים ובינוניים לשינוע ואחסון בקירור של תפוחי אדמה, בצל, בטטות, הדרים, ופירות נשירים.

בתחום התעשייה עובד המפעל מול חברות רבות ומגוונות הן מהתעשייה הקיבוצית והן מהשוק הפרטי והביטחוני. המפעל מייצר אריזות לשינוע ואחסון חומרי נפץ, תחמושת, ציוד רפואי, שיש וזכוכית, ציוד חקלאי ומוצרי צריכה.

חברת אבשה פתרונות אריזה הינה חברה משפחתית צעירה בבעלות משפחת שמריז, אשר הוקמה בתחילת 2018, ומקיימת מפעל תעשייה מתקדם בקיבוץ סעד. החברה מתמחה בייצור אריזות לשינוע ואריזות לייצוא מוצרי תעשייה וחקלאות לחו"ל.

מיזוג הפעילות של מפעלי העץ לתוך פעילותה של חברת אבשה, מקנה לחברה הממוזגת יתרונות משמעותיים ומאפשר השלמה של הידע והניסיון הרב של מפעלי רמת השופט, בשילוב של מיכון וחדשנות בתעשיית העץ שמביאה חברת אבשה. למעשה שילוב היכולות של שני המפעלים נועד להבטיח מוצרים ברמת איכות גובהה עם יכולות ייצור משופרות במחירים תחרותיים.

רועי עפרון מנכ"ל "מפעלי עץ - רמת השופט"

"ההחלטה לבצע מהלך זה הייתה לא קלה ולא פשוטה, ההיסטוריה של המפעל שזורה בהיסטוריה של הקיבוץ ומהלך שכזה מציף לא מעט רגשות, בעיקר אצל הוותיקים, שגדלו ועבדו במפעל חלק גדול מחייהם. יחד עם זאת, למפעל שהלך והזדקן בשנים האחרונות עסקה שכזו היא הצעד הנכון והמתבקש. אני משוכנע שהרוח הצעירה והיכולות של חברת אבשה תוכל להזניק את פעילות העץ לקו הראשון של התעשייה, להכניס יכולות מודרניות וסטנדרטים גבוהים של מיכון ואוטומציה. לדעתי צעד זה ייטיב עם הלקוחות שלנו, שיוכלו להמשיך ולקבל מוצרים איכותיים ובמחירים תחרותיים אף יותר."

יונתן שמריז מנכ"ל אבשה :

"חברת אבשה שמה לה למטרה להביא לשוק "בשורה" בתחום אריזות העץ. החברה הממוזגת תשפר ותייעל את ייצור המוצרים ותזיל ללקוחות את עלויות האריזה.

החברה המשותפת תשען על ידע מרמת השופט ויכולות עיבוד העץ במיכון וציוד מהמתקדמים בארץ. שילוב של יכולות אלה עם כוח עבודה צעיר כחול-לבן מהקיבוצים בעוטף עזה מהווה מבחינתי מתכון מנצח.

בנוסף בימים אלו אנו שוקדים על שדרוג קווי המוצרים הקיימים ובמקביל עוסקים בפיתוח מוצרים חדשים שיכולים לשנות את פני הענף. החיבור של חברה דינאמית וצעירה כמו אבשה עם רמת השופט הוא חיבור טבעי ומתבקש."

ציפור קטנה לחשה לי אורית צדיקביץ



תרגום:

סיפור מצחיק: בבקשה, אמרי לחורשי שעד היום, לפני שאני מתניע את האוטו שלי כל בוקר, אני עורך סיבוב מסביב לאוטו ובודק את צמיגי הגלגל ומסתכל מתחת לאוטו לראות אם ישנה נזילה.

לימדתי גם את אשתי לעשות זאת. אשתי המשכילה (תואר שני) ילידת ברוקלין, ענתה לי "למה אני צריכה לעשות זאת?" ואני בפשטות עניתי "כי חורשי אמר לעשות כך"...

**ובהזדמנות זו - מלף טוב לחורשי יצקן
שחט לפני שבוציט יוט הולדת 85 !!!**

רן נייסטיין, הוא בחור אמריקאי שהגיע לקיבוץ בשנות ה 70, כמתנדב, התקבל לחברות, ואחרי מספר שנים חזר לעיר מולדתו- קונטיקט. הוא בקשר טוב עם משפחת יצקן ובשבוע שעבר כתב לעינת את ההודעה הבאה:

Funny story: Please tell Chorshi that to this day before starting my car in the morning, I walk around the car looking at the tires and look underneath to see if anything is leaking. I taught my wife to do so as well. When I first taught my learned and wise Brooklyn wife with two masters degrees to do this, she asked adamantly " why should I do this?" I simply replied "Chorshi said to do it!" 😊



בימים שכל צוות הקניונית שהה בבידוד, קמה תוכנית לפנק אותם בדברים טעימים, מנחמים ושעושים הרבה הרבה טוב על הלב. התודות לא איחרו לבוא:

אנו רוצים להודות, בשם כל הצוות, להילה פרנק שגיא על היוזמה המדהימה (רגע אחרי לידה, שאפו!!!) ולכל הקהילה החמה שנרתמת במהרה רק לייצר טוב ולהעניק תחושה שאנחנו לא לבד. אז תודה לכם ולכן יקרים ויקרות, ממש מרגש, אין דבר יותר טוב מזה. תמשיכו להיות טובים ולפזר אנרגיה חיובית לכל עבר, כי מעגל כזה של אנרגיה חיובית, עושה טוב ללא תמורה ומייצר טוב בעולם! תודה ורק בריאות לכולנו!!!

צוות הקניונית



ציינתי בנדבך הקודם את התקנת לוח החשמל החדש, בבוסתן החדש. מה שציפור (בצורת חרמש) לחשה לי רק לאחר הפירסום, הוא שהלוח נתרם, למען ילדי הקיבוץ, על-ידי משפחת חדד, הבעלים של מפעל לוחות חשמל בפארק "ספירים", למען תאורה במגרש המשחקים.

כהוקרה לתרומה המרגשת והנדיבה (כמה עשרות אלפי ש"ח!!!) -הקדשנו להם עץ ושלט הוקרה...

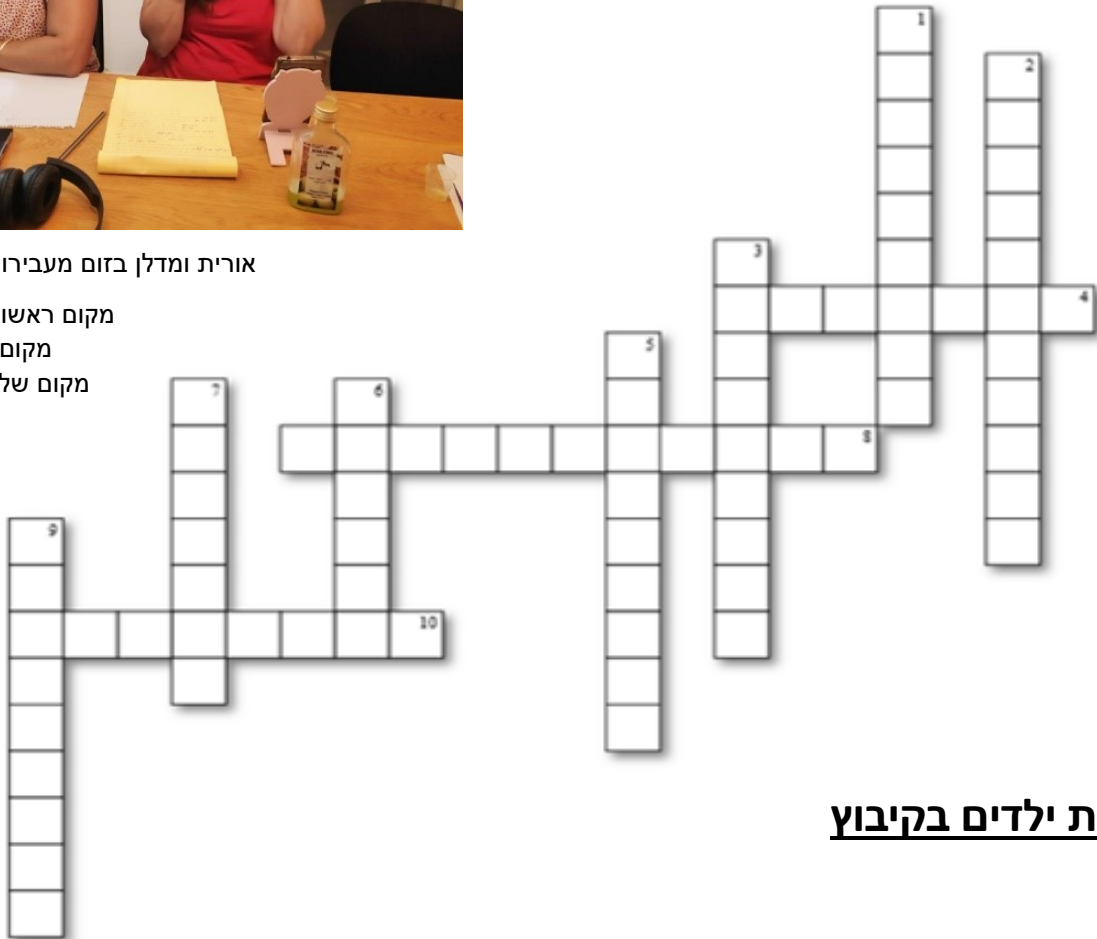
תשבצי שמות בכפר עזה

זוכרים את הערב הנחמד שהיה לנו בזום עם תשבצים שהכנתי? על פי בקשת הקהל, הנה הם לפניכם, לפי נושאים... (ותודה לנעמי שהזמינה אותי ומדלן שעזרה בחישוב הנקודות...)



אורית ומדלן בזום מעבירות את החידון בזום.

מקום ראשון: ירדן קוטלר דואני
מקום שני: ליאורה אילון
מקום שלישי: ליאור רוזנפלד



שמות ילדים בקיבוץ

מאונך

- 1) ארבעה אחים קפצו למים (לפי גילם)
- 2) מוארת ולכן לא צריכה לקנות שם משקפיים
- 3) מלך בישראל בזמן ממלכת יהודה, מזל שנשארה לו ידידה (אח ואחות)
- 5) שני אחים שביחד עושים את האור שלי חזק
- 6) חופשייה ופראית, ללא שום מסגרת חינוכית
- 7) לא יסגור כדי שלא ידקר
- 9) מי תהום שיוצאים מהאדמה כדי להגן עלינו

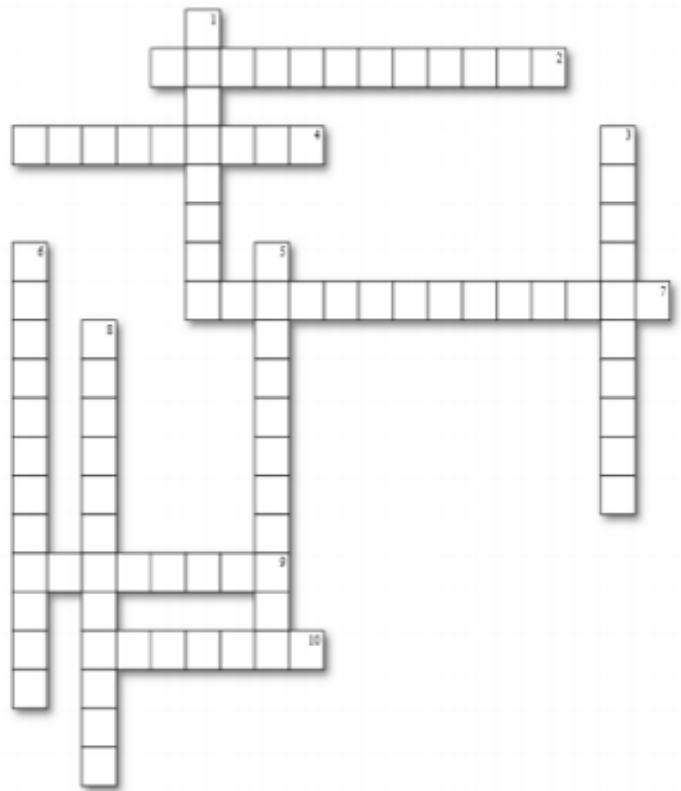
מאוזן

- 4) ירח שם
- 8) שלושה אחים, שהם תזמורת ומקהלה (לפי גילם)
- 10) תשמחי! את פעמיים אני!

זוגות בקיבוץ

מאוזן

- 2) אשתו של משה רבינו, ובנו של אברהם ושנים רוצים עוד (כולל שם משפחה)
- 4) הרתה לאברהם וקראה לו בשם כינוי שלו, 18 פעם
- 7) הוא בכינור, היא תמיד שמחה ושניהם בצד שהשמש זורחת (כולל שם משפחה)
- 9) בתו של שאול ומשחק קלפים
- 10) הבן הצעיר ביותר של רחל ויעקב, נסע עד המועצה האזורית של ים המלח למצוא את אשתו



מאונך

- 1) שם אימו הוא גם שם גיבורת ארגון מחרתי
- 3) מי האישה הראשונה? המנחש יוכל לקבל מתנה ולקצור את היבול (כולל שם משפחה)
- 5) היא יוצאת מהשמש, הוא עץ מחטי ושניהם שומרים (כולל שם משפחה)
- 6) היא קיבוץ בעמק יזראל, הוא עץ, צפונית ממנה, בלבנון (כולל שם משפחה)
- 8) הוא לא צריך קרניים מבושמות וחזקות, צריך רק את החופש שהיא מביאה (כולל שם משפחה)

=====

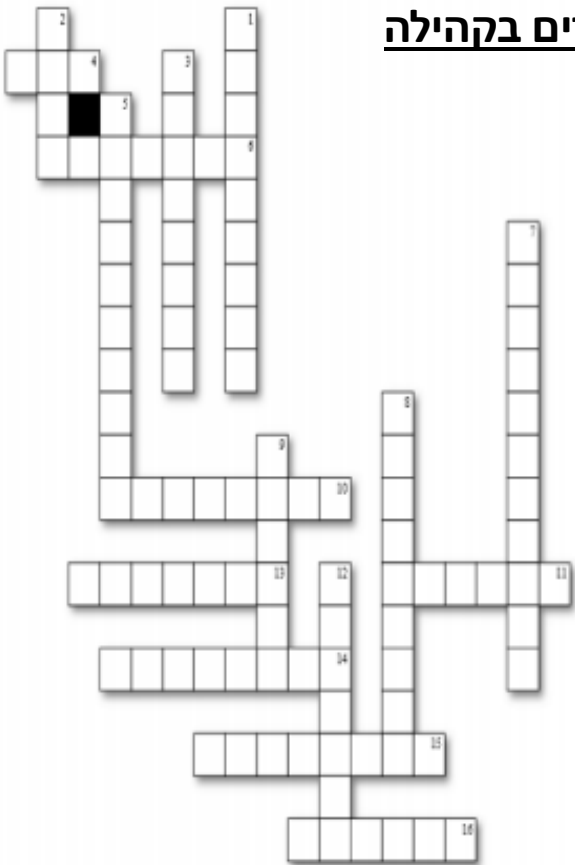
מאוזן

- 4) צמד אחיות נטע ורוני יש במשפחת שטהל, הלפרין ו...
- 6) עץ מחטי שומר
- 10) איך אני מרגיש? שמח שאני לא לוי
- 11) מודה לבורא
- 13) עדיין צעירה אבל תתפתח לפרח חזק כמו ברזל
- 14) תשמחי ותשירי, כבר עברו עשר שנים
- 15) נסיך התנחלות בגוש עציון
- 16) ביתם נקי ומבריק וכל מוצר בול

מאונך

- 1) שומר עלינו לפני הזריחה ומתוק כמו שוקולד
- 2) מדחום מודד חום, מה מודד עדשה? (עדשה באנגלית)
- 3) לסבתא שלו קראו אירה, לאימו נירה ולאישתו...?
- 5) גבוה ושותק כמעט כמו דג
- 7) המתנה לא שחורה כמו שהיא נראת, יאללה הפועל!
- 8) איך אפשר להפעיל פנגו במגביל בשני קיבוצים בגליל?
- 9) מלך ישראל לא לקח כלום
- 12) תחליטי, את שואפת גבוה כמו עץ או נמוך כמו האדמה?

גרים בקהילה



בהצלחה!



עקיבא רוני ז"ל

נפטר ב 25/1/2020



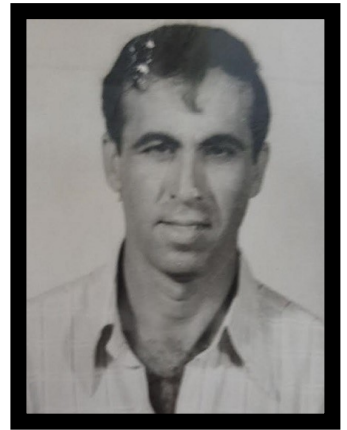
מתן אורגד ז"ל

נקבר ב 8/1/2018



ויקי חיון ז"ל

נפטרה ב 11/1/2014



נתי פלג ז"ל

נפטר ב 19/1/2011



יהי זכרם ברוך



הארכיון של כפר עזה זוכה לשבחים

בכנס השנתי לארכיונים בישראל, שנערך ב- 2/12/20, חמישה ארכיונים זכו לתעודת הערכה:

- 1) צוות ארכיון מכמורת על מיזם "הלוחשים לגלים" - שימור נושא הים המייחד את מושב מכמורת.
- 2) ארכיון יצחק נבון על הפעילות "הנצחת הנשיא יצחק נבון" - הנצחת הנשיא החמישי יצחק נבון דרך פעילות חינוכית מגוונת, המנגישה את מורשתו דרך פעילות חווייתית.
- 3) **ארכיון קיבוץ כפר עזה על הפעילות "הקמת ארכיון דיגיטאלי"** - סריקה של אוסף תצלומים, עלונים, סרטים ומיזם נעשה בשיתוף מתנדבים וחברי הקיבוץ. מאגר החומרים הועלה לרשת לטובת הציבור.
- 4) **מרכז המידע ההיסטוריה והמחקר מוזיאון משמר הגבול** - מיזם פורץ דרך לאיסוף, ארגון והנגשה של חומרי הארכיון ההיסטוריים של יחידת "משמר הגבול".
- 5) צוות "גנזך קידוש השם" על מיזם "פעילות בין דורית בין תלמידות לניצולות שואה" - במסגרת המיזם אימצו 250 תלמידות כיתות ז' - כ- 80 ניצולות שואה. על החתום חברי ועדת הפרס: אמירה שטרן, נוני ירון וענת שמעוני

כל הכבוד לאפרת יושע, עדי שי, גילי עמיר,
וכל העוסקים במלאכה הנפלאה והחשובה הזו!

